

ACCOMPAGNER UN CHANGEMENT

DURÉE : **3 jours en présentiel (21h)** et **3 modules digitaux**

TARIF : 1 800 € HT (inter-entreprises)

LIEUX : Tours – Orléans – Paris



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les mécanismes du changement individuel et collectif
- Appréhender la méthodologie d'accompagnement au changement
- Connaître les leviers et les facteurs facilitants le changement
- Mettre en œuvre une méthode pour mobiliser son collectif
- Construire son plan d'actions pour conduire le changement

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Exposés théoriques



Cas pratiques et expérimentation



Ateliers collectifs et co-développement



Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Évaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)



La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

PUBLIC

Dirigeant(e), manager, animateur d'équipe ou chef(fe) de projet en posture d'accompagnement au changement

PRÉREQUIS

Être ou avoir été en situation d'accompagnement de changements

NOMBRE D'APPRENANTS

6 à 9 participant(e)s

FORMAT

Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION

Inscription jusqu'à 15 jours avant

Inscriptions tardives : [Nous contacter](#)

Intra et sur-mesure : [Nous contacter](#)

Formation à distance : [Nous contacter](#)

FINANCEMENTS POSSIBLES

OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT

Formation assurée par un(e) consultant(e) expert(e) en conduite du changement

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Clémence BEILVERT

ACCESSIBILITÉ

Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

[Nous contacter](#)

Mars 2023

ACCOMPAGNER UN CHANGEMENT

IMMERSION
 Module digital
 1 heure

ÉVALUATION
 Évaluer son niveau et présenter
 ses attentes

APPRENANCE
 Découvrir la notion de
 changement avec des apports
 théoriques

ESPRIT CRITIQUE
 Questions de réflexion sur le
 sujet

JOUR 1
**Les différentes approches du
 changement**

 Découvrir ses caractéristiques, ses
 représentations : la vision positive du
 changement et les étapes du changement :
 courbe du changement.

Se positionner face au changement
 Analyser sa réaction face à une situation de
 changement.

**Vivre une situation de transformation
 d'entreprise**

 S'interroger et échanger sur les processus de
 changement, identifier les réactions à celui-ci et
 réfléchir à des moyens d'action.

Connaître les étapes du changement
 S'inspirer du modèle de Kotter.

JOUR 2
**Conduire le changement en s'inspirant
 de la méthodologie de projet**

 Donner du sens au changement. Identifier les
 acteurs.

Créer une vision du futur
 Comprendre les préoccupations individuelles.
 Construire et communiquer une vision claire de
 «demain».

Instaurer une communication efficace

 Communiquer sur les objectifs et enjeux.
 Rassurer sur les craintes individuelles. Donner les
 axes de travail pour préparer le changement.

Inciter à l'action
 Créer des groupes de travail sur les axes
 identifiés. Créer une méthodologie d'animation.
 Se saisir du contenu des groupes pour alimenter
 le projet.

APPROPRIATION
 Module digital
 1 h 30

ÉVALUATION
 Évaluer à chaud l'atteinte des
 objectifs pédagogiques

EXPÉRIMENTATION
 Approfondissement sur la
 courbe du changement et sur la
 communication

PRISE DE RECUL
 Mise en pratique de la formation
 dans son quotidien

JOUR 3

1 mois plus tard

Co-développement
 Retour d'expérience suite aux premiers jours de
 formation et de la mise en application des
 méthodes et outils proposés.

Valoriser les succès
 Générer les victoires à court terme grâce à des
 objectifs intermédiaires. Créer des points d'étapes
 pour célébrer les victoires. Communiquer sur les
 succès.

La culture du changement
 Savoir faire un bilan et retour d'expérience du
 projet. Consolider les succès.

INTÉGRATION
 Module digital
 1 h 30

ÉVALUATION
 Évaluer l'atteinte des objectifs
 pédagogiques et sa satisfaction
 vis-à-vis de la formation

APPRENANCE
 « Le changement est
 indissociable de la vie de
 l'entreprise »

EXPLORATION
 Proposition d'actions pour aller
 plus loin (lectures, vidéos,
 sources d'inspiration, etc.)

Mars 2023