



DEVENIR MANAGER

Les Fondamentaux du management

DURÉE : 3 jours en présentiel (21h) et 3 modules digitaux
TARIF : 1 800 € HT (inter-entreprises)
LIEUX : Tours – Orléans – Paris



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expliquer les fondamentaux du management
- Comprendre et mettre en œuvre les missions de la fonction managériale
- Identifier son style managérial avec ses forces et points de vigilance
- Être en capacité d'animer une équipe
- Réussir sa prise de poste et construire son plan d'actions

PUBLIC

Manager souhaitant maîtriser les bases du management, futur manager, animateur(trice) d'équipe, chef(fe) de projet

PRÉREQUIS

Être en position d'encadrement ou de chefferie de projet, ou en prise de poste

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Exposés théoriques



Expérimentation



Ateliers collectifs et co-développement



Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Évaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)



La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

NOMBRE D'APPRENANTS

6 à 9 participant(e)s

FORMAT

Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION

Inscription jusqu'à 15 jours avant

Inscriptions tardives : [Nous contacter](#)

Intra et sur-mesure : [Nous contacter](#)

Formation à distance : [Nous contacter](#)

FINANCEMENTS POSSIBLES

OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT

Formation assurée par un manager ou un(e) consultant(e) expert(e) en management

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Aymon WESTPHAL

ACCESSIBILITÉ

Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

[Nous contacter](#)

Mars 2023



DEVENIR MANAGER

IMMERSION Module digital 1 heure	ÉVALUATION Évaluer son niveau et présenter ses attentes	APPREANCE Introduction au management Histoire et courants de pensée du management	ESPRIT CRITIQUE Questions de réflexion sur le sujet
JOUR 1	<p>Découvrir les fondamentaux du management Atelier de découverte des missions managériales, échanges et partages collectifs Qu'est-ce qu'un manager ?</p> <p>Lister les missions d'un manager Rôle, Compétences, Savoir-être, Posture. Savoir différencier les caractéristiques fonctionnelles et hiérarchiques du poste.</p>	<p>Identifier et adapter son style de leadership Tester et connaître son style managérial. Présentation des types de leadership. Connaître ses forces et ses axes de vigilance.</p> <p>Adapter son management aux situations et aux personnes Les apports du management situationnel. Comment s'adapter à son équipe.</p>	
JOUR 2	<p>Faire progresser ses collaborateurs Définir des objectifs et évaluer (méthode SMART). Méthode du feedback & bonnes pratiques du feedback. Méthode DESC.</p> <p>Organiser et structurer le travail Les bonnes pratiques d'organisation du travail Les outils : logigramme, organigramme, RACI.</p>	<p>Communiquer en situation managériale Les styles et outils de communication.</p> <p>Animer une équipe Préparer et animer efficacement une réunion : méthode & outils d'animation, manager une équipe à distance, rituels d'équipe et plan d'animation.</p>	
APPROPRIATION Module digital 1 h 30	ÉVALUATION Évaluer à chaud l'atteinte des objectifs pédagogiques	EXPÉRIMENTATION Comment réagir face à des situations-types rencontrées par les managers ? Mises en situation et débrief de cas réels	PRISE DE REcul S'inspirer de leaders et managers innovants S'inspirer de pratiques d'autres secteurs d'activité
JOUR 3 1 mois plus tard	<p>Exploiter et partager sur la mise en œuvre : co-développement Atelier d'échange sur les pratiques de chacun. Apports d'outils complémentaires selon les sujets abordés par les participants.</p> <p>Capitaliser les pratiques post-expérimentation Identification et ancrage des bonnes pratiques. Construction de son plan d'actions.</p>	<p>Comprendre les enjeux de sa place dans l'organisation Identifier et optimiser ses interactions avec son équipe, son supérieur hiérarchique, ses collègues.</p> <p>Manager « bien dans ses baskets » Prendre soin de soi pour prendre soin de son équipe : outils à disposition.</p> <p>Définir son plan d'actions post-formation</p>	
INTÉGRATION Module digital 1 h 30	ÉVALUATION Évaluer l'atteinte des objectifs pédagogiques et sa satisfaction vis-à-vis de la formation	APPREANCE Accéder à des ressources pour ancrer en mémoire les acquis de la formation	EXPLORATION Proposition d'actions pour aller plus loin (lectures, vidéos, sources d'inspiration, etc.)

Mars 2023