MANAGEMENT

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

DURÉE : **3 jours en présentiel (21h)** et **3 modules digitaux**
TARIF : 1 800 € HT (inter-entreprises)
LIEUX : Tours - Orléans - Paris

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expliquer les mécanismes du changement individuel et collectif
- Décrire la méthodologie d'accompagnement du changement
- Identifier les facteurs facilitants le changement
- Mettre en œuvre une méthode pour mobiliser son collectif
- Construire son plan d'actions pour conduire le changement

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques
- Cas pratiques
- Ateliers collectifs et co-développement
- Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Evaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)

La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

PUBLIC
Manager, responsable projet et dirigeant d'entreprise en posture d'accompagnement au changement

PRÉREQUIS
Être ou avoir été en situation de gestion du changement

NOMBRE DE STAGIAIRES
6 à 9 participant(e)s

FORMAT
Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION
Inscription jusqu'à 15 jours
Inscriptions tardives : Nous contacter
Intra et sur-mesure : Nous contacter
Formation à distance : Nous contacter

FINANCEMENTS POSSIBLES
OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT
Formation assurée par un manager ou un consultant / formateur en management

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE
Chloé Gandon

ACCESSIBILITÉ
Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter

Avril 2021

Programme

ACOMPAGNER LE CHANGEMENT

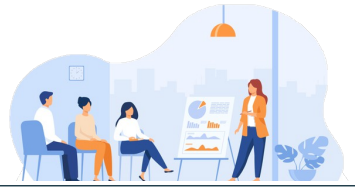
Immersion
1h

Évaluer son niveau sur le sujet et ses besoins

Découvrir la notion de changement avec des apports théoriques

Cas pratique
Reconnaître une situation de changement et ses conséquences

Questions de réflexion
Transposer le sujet dans sa pratique grâce à des questions de réflexion



Jour 1

Les différentes approches du changement
- Ses caractéristiques
- Ses représentations : la vision positive du changement
- Les étapes du changement : courbe du changement

Partage de pratiques
Retours d'expérience sur des cas rencontrés

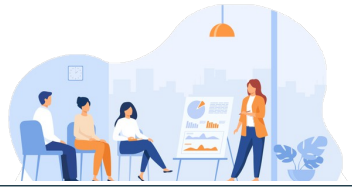
Se positionner face au changement : Analyser sa capacité à l'accueillir

_____

Etude de cas « fil rouge »
Vivre une situation de transformation d'entreprise
- S'interroger et échanger sur les processus de changement
- Identifier les réactions à celui-ci
- Réfléchir à des moyens d'action

Cette étude de cas rythmera le jour 2 pour tester la méthodologie

Connaître les étapes du changement
S'inspirer du modèle de Kotter



Jour 2

Cadrer le changement et créer l'urgence
- Nécessité, utilité et intérêt
- Réaliser une analyse d'impacts

Identifier les acteurs
Utiliser la sociodynamique du changement

Créer une vision du futur
- Comprendre les préoccupations individuelles
- Construire et communiquer une vision claire « de demain »

_____

Communiquer sa vision
- Donner le sens : utilité, intérêt et nécessité
- Présenter un planning et des échéances
- Donner les axes de préparation
- Organiser des moments d'expression

Inciter à l'action
- Créer des groupes de travail sur les axes identifiés
- Créer une méthodologie d'animation
- Se saisir du contenu des groupes pour alimenter le projet

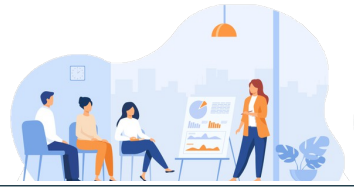
Formaliser son plan d'actions

Appropriation
1h30

Évaluation à chaud de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Exercice d'application
- Approfondissement sur la courbe du changement
- La vision de l'entreprise apprenante pour fluidifier le changement

Suivi individuel
Mise en pratique de la formation dans son quotidien professionnel



Jour 3
2 mois plus tard

Co-développement
Retour d'expérience suite aux premiers jours de formation et de la mise en application des méthodes et outils proposés.
- Retour sur le plan d'actions
- Proposition de solutions et d'outils
- Approfondissements méthodologiques

_____

Valoriser le succès pour faciliter et faire durer le changement
- Générer les victoires à court terme grâce à des objectifs intermédiaires
- Créer des points d'étapes pour célébrer les victoires
- Communiquer sur les succès

Intégrer l'approche du changement dans la culture de l'entreprise
- Les outils pour planifier
- Savoir faire un bilan et retour d'expérience du projet
- Consolider les succès

Intégration
1h30

Évaluation à chaud de l'atteinte des objectifs pédagogiques et rappel théorique selon les besoins

Le changement est indissociable de la vie de l'entreprise : savoir l'intégrer dans le quotidien et en faire une force

Proposition d'actions pour aller plus loin dans son apprentissage
- Lectures
- Vidéos
- Sources d'inspirations
- Parcours d'approfondissement

Enquête de satisfaction sur la formation

Avril 2021

Kanyon consulting

Un projet ? Vous souhaitez vous inscrire ? Vous avez besoin d'informations ? **Contactez nous**
contact@kanyon-consulting.fr • 02 47 05 06 71 • www.kanyon-consulting.fr

RCS de Tours n° 840934863 • Enregistrée sous le numéro 24 37 03809 37.Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.