



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

DÉLÉGUER ET RESPONSABILISER

DURÉE : 3 jours en présentiel (21h) et 3 modules digitaux

TARIF : 1 800 € HT (inter-entreprises)

LIEUX : Tours - Orléans - Paris



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expliquer le mécanisme de l'autonomie
- Identifier les éléments permettant d'instaurer un cadre facilitant
- Décrire l'importance des objectifs et du soutien dans la délégation
- Mettre en œuvre les étapes de la délégation progressive
- Construire son plan d'actions pour déléguer dans son collectif

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Exposés théoriques



Cas pratiques



Ateliers collectifs et co-développement



Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Evaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)



La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

PUBLIC

Manager en poste ou en prise de poste, dirigeant d'entreprise

PRÉREQUIS

Être ou avoir été en situation de management

NOMBRE DE STAGIAIRES

6 à 9 participant(e)s

FORMAT

Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION

Inscription jusqu'à 15 jours

Inscriptions tardives : [Nous contacter](#)

Intra et sur-mesure : [Nous contacter](#)

Formation à distance : [Nous contacter](#)

FINANCEMENTS POSSIBLES

OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT

Formation assurée par un manager ou un consultant / formateur en management

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Aymon Westphal

ACCESSIBILITÉ

Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

[Nous contacter](#)

Avril 2021



Immersion 1h

Évaluer son niveau sur le sujet et ses besoins

Découvrir la notion d'autonomie avec des apports théoriques

Cas pratique
Reconnaitre une situation de délégation des tâches

Questions de réflexion
Transposer le sujet dans sa pratique grâce à des questions de réflexion



Jour 1

Une première approche de l'autonomie

- Ses composantes
- Les origines de l'autonomie
- Autonomie et coopération au sein d'une équipe

Partage collectif

Retours d'expériences vécues et cas pratiques de délégation

Instaurer un cadre propice

- Des outils pour communiquer
- Développer une relation de confiance
- Favoriser l'auto-organisation

Tester son style de management

Quel est mon style de management dominant ?
Quelle place pour l'autonomie dans son style ?



Jour 2

Favoriser l'autonomie

- Identifier les déterminants de l'autonomie
- Accroître la motivation
- Développer les compétences

Mettre en place le processus de délégation

- Diagnostiquer le niveau d'autonomie des collaborateurs
- Adapter son style de management au niveau d'autonomie grâce au leadership situationnel
- Faire progresser l'individu et le collectif

Responsabiliser pour développer l'autonomie

- Fixer des objectifs avec la méthode SMART
- Faire participer dans les prises de décisions
- Associer objectifs individuels et performance collective
- Mettre en œuvre un plan de progrès
- Recadrer ou corriger une tendance avec la méthode DESC

Formaliser son plan d'actions



Appropriation 1h30

Évaluation à chaud de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Exercices d'application

- Appliquer des objectifs SMART
- Approfondir le développement des compétences

Suivi individuel

Mise en pratique de la formation dans son quotidien professionnel



Jour 3

2 mois plus tard

Co-développement

Retour d'expérience suite aux premiers jours de formation et de la mise en application des méthodes et outils proposés.

- Retour sur le plan d'actions
- Proposition de solutions et d'outils
- Approfondissements méthodologiques

Ancrer l'autonomie dans le temps grâce au soutien

- Définir le soutien
- Typologies : émotionnel, instrumental et informationnel
- Les bénéfices sur soutien
- Les moyens pour développer le soutien dans son équipe

Benchmark : s'inspirer de pratiques pour favoriser le soutien dans son équipe



Intégration 1h30

Évaluation à chaud de l'atteinte des objectifs pédagogiques et rappel théorique selon les besoins

Une approche complémentaire : cultiver le sens au travail pour faciliter la délégation

Proposition d'actions pour aller plus loin dans son apprentissage

- Lectures
- Vidéos
- Sources d'inspirations
- Parcours d'approfondissement

Enquête de satisfaction sur la formation