

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

DURÉE : 2 jours en présentiel (14h)

TARIF : 1 190€ HT (inter-entreprises)

LIEUX : Tours - Orléans - Paris

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expliquer les fondamentaux du management
- Décrire les aspects de la fonction de manager
- Nommer la place du manager dans l'organisation
- Identifier son style managérial avec ses forces et points de vigilance
- Construire son plan d'actions pour manager son équipe

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Exposés théoriques



Cas pratiques



Ateliers collectifs et co-développement



Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Evaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)



La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

PUBLIC

Manager de tout secteur d'activité souhaitant maîtriser les bases du management

PRÉREQUIS

Être en posture de manager ou en prise de poste

NOMBRE DE STAGIAIRES

6 à 9 participant(e)s

FORMAT

Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION

Inscription jusqu'à 15 jours

Inscriptions tardives : [Nous contacter](#)

Intra et sur-mesure : [Nous contacter](#)

Formation à distance : [Nous contacter](#)

FINANCEMENTS POSSIBLES

OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT

Formation assurée par un manager ou un consultant / formateur en management

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Aymon Westphal

ACCESSIBILITÉ

Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

[Nous contacter](#)

Avril 2021



Jour 1



Jour 2

Découvrir les fondamentaux du management

Atelier de co-développement

Travailler sur sa représentation du manager

Qu'est-ce qu'un manager ?

- Son rôle
- Ses compétences
- Ses savoir-être
- Sa posture

Benchmark : S'inspirer de leaders et managers innovants

Mieux connaître et adapter son style de leadership

Tester et connaître son style managérial

Comprendre son style managérial

- Présentation des types de leadership
- Connaître ses forces et ses axes de vigilance

Apprendre à adapter son style à son interlocuteur: s'inspirer du Process Com pour adapter son style à ses collaborateurs

Comprendre sa fonction et être outillé face aux situations managériales

Piloter avec la fixation des objectifs et l'évaluation des résultats

- Outil collectif : réaliser un tableau de bord de ses objectifs
- Outil individuel : conduire un entretien annuel

Organiser et structurer

- Outil : clarifier ses processus et le rôle de chacun en construisant un logigramme

Animer son collectif

- Outil : formaliser une organisation collective avec les moments forts de la semaine (réunion, convivialité, etc.)

Faire progresser ses collaborateurs et son collectif

- Outil collectif : déployer l'amélioration continue avec le PDCA
- Outil individuel : mener un entretien professionnel

Comprendre les enjeux de sa place dans l'organisation

Apprendre à interagir avec les différentes interfaces

- Son équipe
- Son supérieur hiérarchique
- Ses collègues

Savoir différencier les caractéristiques fonctionnelles et hiérarchiques du poste

- Management matriciel
- Management transverse
- Management hybride : présentiel et distanciel

Debrief de fin de formation et projection dans sa pratique

Avril 2021